

Due diligence rapportage MVO

FY 2021-2022

Informatieverstrekking

Uzimet is gecontroleerd door de omgevingsdienst Haaglanden (ODH), de Nederlandse Arbeidsinspectie, ILenT, DNV (ISO 9001, 14001, 45001 en 50001) en Bureau Veritas (elektrische installatie), en heeft over bedrijfsactiviteiten gerapporteerd aan het CBS. Dit is in goede orde en binnen de gestelde termijnen verlopen, bevindingen zijn opgelost en er zijn geen belemmeringen in de bedrijfsvoering opgelegd.

Mensenrechten

Door de verkoop van Uzimet's producten waarvoor West-Europa het afzetgebied is, worden geen mensenrechten geschonden. Ten aanzien van de inkomende stroom 'oud lood' wordt via het Metaalconvenant van de SER getracht meer inzicht te krijgen, waar de leveranciers het oud lood vandaan halen wat zij aan Uzimet aanbieden. Deze leveranciers zijn in Nederland, België en Noord-Frankrijk gevestigd waarvoor als uitgangspunt geldt dat de mensenrechten daar voldoende worden gerespecteerd en gemonitord. De vestigingsplaats garandeert echter niet dat het oud lood uitsluitend uit die regio afkomstig is, concurrentieverhoudingen beperken tot heden echter verder inzicht in de inkomende stromen bij de leveranciers. Dit gegeven is gemeld bij het Metaalconvenant en wordt niet alleen door Uzimet ervaren, mogelijk wordt nog in 2022 een workshop hiervoor georganiseerd.

Arbeid

Ondanks aandringen beschikt Uzimet nog niet over een personeelsvertegenwoordiging, gezien het personeelsbestand van nog geen veertig FTE is die kans ook niet groot. Daarom organiseert de directie minimaal twee maal per jaar een personeelsvergadering waarvoor alle medewerkers worden uitgenodigd. De bedrijfsresultaten en nieuwe doelstellingen worden hier besproken, van deze vergaderingen worden verslagen gemaakt.

Onder de aantekening dat door de gezondheidsrisico's van lood er geen vrouwen in het productieproces werkzaam zijn en, eveneens vanwege risico's voor de gezondheid door lood er geen jongeren onder 18 jaar in de fabriek worden toegelaten, beschikt Uzimet over een inclusief personeelsbestand. Paragraaf 5 van het document 'Naleven van richtlijnen bij Uzimet' verbiedt discriminatie en intimidatie op elke grond en biedt in paragraaf 9 een voorziening voor het melden van onregelmatigheden. Er zijn geen incidenten door discriminatie gemeld, tijdens beleidsessies voor een update van de missie en visie is door werknemers aangegeven dat Uzimet een goed bedrijf is om voor te werken.

Uzimet volgt de CAO Metaalektro en communiceert wijzigingen hierin op een informatiebord in de personeelskantine.

Milieu

Milieubeheer is een integraal onderdeel van het managementsysteem dat onder meer volgens ISO 14001 gecertificeerd is, certificering voor energiemangement (ISO 50001) is in gang gezet en zal in het lopende boekjaar gerealiseerd worden. Het traject om kwikemissie te reduceren is recent met



succes voltooid en zodanig afgemeld door de ODH. De rapportage over het vermijdingsprogramma voor Zeer Zorgwekkende Stoffen naar lucht en water is akkoord bevonden door ODH. In maart 2022 is er gerapporteerd aan de ODH over de toepassing van Best-Beschikbare-Technieken, de reactie moet nog komen.

Bestrijding corruptie

Paragraaf 7 van het document 'Naleven van richtlijnen bij Uzimet' staat het aannemen van geschenken of voordelen alleen toe mits de waarde ervan niet meer is dan € 50,-, en niet toegestaan als door de afname ervan belangen van het bedrijf (in-)direct geschaad kunnen worden en/of de professionele onafhankelijkheid van werknemers geschaad kan worden. Van dergelijke voorvallen is geen melding gemaakt.

Consumentenbelangen

Loodproducten worden door Uzimet niet aan consumenten geleverd, indien van toepassing zijn Safety Data Sheets beschikbaar.

Wetenschap en technologie

Transformatiethema technologie, waarbij de werktitel van dit onder "LEAD me ONline" is. Het doel van een transformatiethema is inspireren, het enthousiasmeren en richting geven aan de gewenste ontwikkelingen. Daarbij zijn de benoemde resultaten punten op de horizon die in de komende jaren richting geven. Dit heeft geresulteerd in een grotendeels 'paperless process', waardoor ook thuiswerken mogelijk is. Op de werkvloer is/wordt dit zichtbaar in het gebruik van programma's als het ERP systeem Business Central (Microsoft Dynamics 365), werkinstructies en audits via de app EZ-GO en onderhoudsinformatie en -taken via TDOoffice in combinatie met het slimmer delen van informatie en standaardiseren van het gebruik van Microsoft Sharepoint.

Mededingen

Het document 'Naleven van richtlijnen bij Uzimet' geeft in diverse paragrafen richtlijnen hiervoor, alsmede in paragraaf 9 een voorziening voor het melden van onregelmatigheden.

Belastingen

Belastingen worden afgedragen conform de daarvoor geldende regels. Dit betreft met name Loonheffingen, BTW en een afrekening inkomstenbelasting. De administratie van Uzimet is zodanig ingericht zodat de verantwoording naar alle relevante partijen geautomatiseerd, of middels standaard rapportages kan plaatsvinden. De financiële administratie wordt jaarlijks door onze accountants gecontroleerd en beoordeeld. De belastingaangifte met betrekking tot inkomstenbelasting wordt samen met onze belastingadviseur gedaan.

De MVO-doelstellingen voor het volgend boekjaar zijn:

het gevoerde MVO-beleid is vanaf heden een onderdeel van deze managementreview.

De MVO-doelstellingen voor het komend jaar zijn:

- blijvend aandacht vragen voor en besteden aan de genoemde gebieden;
- rapportage van de RBC-policy en de due diligence op Uzimet's website structureel inregelen;
- een belronde met voor MVO verantwoordelijke contactpersonen van oud lood leveranciers te houden om het inzicht in de herkomst van oud lood te vergroten.

